Ronde III basismodule MO

Sectorrapportage

MBO-sector

2017 - 2018

MBO Raad

Effectory

Inhoudsopgave

Uitleg.....5

Samenvatting.....7

Respons.....17

Scores op de vragen.....19

Scores op de thema's.....37

Verdeling van de antwoorden.....43

© MBO Raad

Uitleg

© MBO Raad

Uitleg bij de resultaten

Berekening van de scores
Elk gegeven antwoord heeft een waarde. Het gemiddelde van die antwoordwaardes bepaalt de score per vraag. De waardes per antwoord zijn:

Antwoordcategorie	Waarde
Helemaal mee eens	10,0
Mee eens	7,5
Niet mee eens / niet mee	5,0
Mee oneens	2,5
Helemaal mee oneens	0,0

Kleuring in de rapportage

Hoe kun je de resultaten lezen?
Bij kleuring worden **de scores van de huidige meting** altijd als uitgangspunt genomen. Dat betekent dat als je score afgezet wordt tegen meerdere referentiepunten, dan kleurt het vakje met de score waartegen afgezet wordt.

Welke kleuring gebruikt Effectory?
- Zeer relevant verschil
- Relevant verschil
- Geen relevant verschil
- Relevant verschil
- Zeer relevant verschil

Scores worden gekleurd op basis van absolute én significante afwijkingen. Absolute afwijkingen zijn gebaseerd op het verschil tussen twee gemiddelden. Is het verschil tussen twee scores groter dan 0,7 dan wordt dit als relevant beschouwd. Bij een afwijking groter dan 1,5 is er sprake van een zeer relevant verschil. Naast grote absolute afwijkingen, kunnen ook kleine afwijkingen relevant zijn voor uw organisatie of team. Daarom wordt er ook gekleurd op basis van significantie. Significantie geeft weer dat een verschil niet toevallig is, maar juist betekenisvol. Bij 99% betrouwbaarheid wordt een afwijking donker gekleurd. Een verschil wordt licht gekleurd bij 95% betrouwbaarheid.

De kleuring in de rapportage is een hulpmiddel bij het bepalen van acties. Door in gesprek te gaan met je medewerkers, kom je samen tot actieplannen voor de voor jullie meest belangrijke verbeterpunten.

© MBO Raad

Samenvatting

© MBO Raad

Inleiding

Voor u ligt het derde medewerkersonderzoek (MO) in het bekostigd middelbaar beroepsonderwijs (mbo). Dit derde sectorbrede MO is uitgevoerd in het laatste kwartaal van 2016 en in geheel 2017 en 2018 onder 58 mbo-instellingen en geeft inzicht in de resultaten van deze instellingen.

Het MO (voorheen medewerkerstevredenheidsonderzoek, ook wel MTO) vond voor het eerst plaats in 2012 en 2013. Het tweede MO is uitgevoerd onder 53 mbo-instellingen in 2014, 2015 en het eerste kwartaal van 2016.

Het onderzoek is uitgevoerd door onderzoeksbureau Effectory, in opdracht en onder regie van de Stuurgroep Strategische Informatievoorziening & Benchmark van de MBO Raad. Een commissie bestaande uit vertegenwoordigers van de MBO Raad, de Algemene Onderwijsbond en het ministerie van OCW heeft het operationele proces begeleid.

Een standaardvragenlijst is samengesteld door een representatief panel van medewerkers in het mbo onder begeleiding van Effectory en de begeleidingscommissie. Bij iedere mbo-instelling is een standaardvragenlijst uitgezet met 33 vragen voor iedere medewerker. Instellingen konden deze vragenlijst optioneel uitbreiden met extra vragen uit een vragenbibliotheek. De resultaten van deze extra vragen vormen geen onderdeel van dit sectorrapport, maar zijn opgenomen in de individuele instellingsrapportages van de instellingen.

Dit rapport geeft een beeld van de scores van de sector als geheel en vergelijkt deze met de scores van het vorige sectorbrede MO. Eerst is er een vergelijking gemaakt op themaniveau (betreffende de thema's bevlogenheid, betrokkenheid en tevredenheid, alsmede het 'nieuwe thema' werkgeverschap).

Verder zijn de resultaten uitgesplitst op de volgende variabelen:

- Functie (Ondersteunend en Beheerspersoneel, Onderwijzend personeel)
- Geslacht (Man, Vrouw)
- Lengte dienstverband in jaren (<2, 2 tot 5, 5 tot 10, 10 tot 15, 15>)
- Leeftijd in jaren (<30, 30-40, 40-50, 50-60, 60>)
- Type instelling (AOC, ROC, vakinstelling)
- Grootte van klasse in miljoenen (0-35, 36-70, 71-105, 106>)

Op themaniveau zijn deze verschillende groepen tegenover elkaar afgezet. Dit is ook gedaan op het individuele vraagniveau van de 33 standaardvragen, maar niet opgenomen in het resultatenhoofdstuk in verband met bondigheid.

Mei 2019

© MBO Raad

Samenvatting

Dit derde MO is uitgevoerd onder 58 mbo-instellingen. In totaal zijn 47.740 medewerkers uitgenodigd voor het onderzoek. Hiervan hebben 35.901 medewerkers de vragenlijst ingevuld, wat resulteert in een respons van 75,2%. Daarmee is de respons ten opzichte van het tweede MO gestegen: in het tweede MO was de respons 72,4%.

Bevlogenheid, betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap
Waar de score van bevlogenheid gelijk is gebleven ten opzichte van het tweede MO zijn de scores op de thema's betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap allen juist positief significant gestegen ten opzichte van het tweede MO.

Bij alle vier de thema's zijn er verschillen zichtbaar bij de uitsplitsing op de achtergrondvariabelen. Over het algemeen scoren OBP medewerkers, medewerkers met een tijdelijk contract, medewerkers met een contract tot 5 jaar en medewerkers jonger dan 30 jaar significant hoger dan het gemiddelde van deze themascores. Ditzelfde geldt voor de medewerkers van vakinstellingen, en medewerkers van mbo's in de grootteklasse 0-35 miljoen en 106 miljoen en meer.

OP medewerkers, medewerkers die 5 jaar tot 15 jaar een contract hebben, medewerkers van 60 jaar of ouder en medewerkers met een vast contract scoren juist significant lager ten opzichte van dit gemiddelde. Zo ook de medewerkers van AOC's en zij in de grootteklasse van 36 tot 70 miljoen.

Werkzaamheden
De vragen onder werkzaamheden laten gemiddeld genomen positieve scores zien. Een positieve ontwikkeling is meetbaar bij de tevredenheid over het werk, verantwoordelijkheid in werk, de kans krijgen om datgene te doen waar mensen goed in zijn en trots op het werk. De overige vraagstellingen zijn in scores gelijk gebleven.

Werk & energie
De ervaren werkdruk heeft ten opzichte van de vorige meting een kleine positieve ontwikkeling meegemaakt. Deze ontwikkeling is echter niet significant waardoor geen harde uitspraken gedaan kunnen worden over deze ontwikkeling. Een positieve significante ontwikkeling wordt wel waargenomen op de vraagstelling 'mijn werk geeft mij energie'.

Directe collega's
De tevredenheid over de directe collega's en de samenwerking met directe collega's scoren hetzelfde als bij de vorige meting en worden gemiddeld gezien als positief ervaren. Opvallend gegeven is dat het elkaar aanspreken op gedrag de enige vraagstelling in het gehele MO is die ten opzichte van het vorige onderzoek is gedaald. Deze daling is significant.

Direct leidinggevende
De tevredenheid over, het vertrouwen in en de motiverende werking van de leidinggevende is gelijk gebleven ten opzichte van het vorige onderzoek.

De mbo-instelling
Dit onderdeel is over de gehele breedte significant beter gaan scoren vergeleken met het vorige onderzoek. De trots op de mbo-instelling en het gevoel gewaardeerd te worden door de instelling zijn de grootste stijgers (beiden met 0,2 punt). Verder is er ook een positieve ontwikkeling zichtbaar op tevredenheid over de organisatie, het gevoel bij de instelling te passen en achter de doelstelling van de organisatie te staan.

© MBO Raad

Arbeidsomstandigheden
Een positieve significante ontwikkeling vindt plaats op de vraagstelling ten aanzien van de arbeidsomstandigheden (werkplek, klimaat, veiligheid). Ook het veilig voelen op werk maakt een positieve significante ontwikkeling door en wordt door medewerkers binnen het MBO gemiddeld ervaren.

Ontwikkelingsmogelijkheden
Samenvattend kunnen we stellen dat de eigen wil van medewerkers om zich te ontwikkelen significant beter is gaan scoren. Er is geen significant verschil merkbaar op het gebied van aandacht voor doorgroeimogelijkheden en wil tot ontwikkelen in vakgebied.

Werken bij de mbo-instelling
81,2% van de medewerkers heeft geen actie ondernomen tot ander werk. In het vorige MO was dit 83,5%. Een lichte stijging dus van het aantal mensen dat actie onderneemt tot ander werk, zowel binnen de mbo-instelling als daarbuiten.

© MBO Raad

Resultaten thema's

Bevlogenheid

Bevlogenheid is de mate van bezieling die medewerkers ervaren in het werk. Bevlogen medewerkers hebben passie voor hun werk, krijgen energie van hun werk en zetten zichzelf in om henzelf en het vakgebied te ontwikkelen. Bevlogenheid scoort een 7,4, net zoals de score behaald in het vorige MO.

De bevlogenheid van OBP medewerkers laat een score zien van een 7,5, een positief significant verschil ten opzichte van het sectorgemiddelde. Medewerkers met een dienstverband korter dan 2 jaar (7,8) en 2 tot 5 jaar scoren significant positiever (7,5), terwijl medewerkers met dienstverbanden van 5 tot 10 jaar en 10 tot 15 jaar significant negatiever scoren ten opzichte van het branchegemiddelde (7,3). Verder scoren medewerkers jonger dan 30 jaar (7,6) en medewerkers met een tijdelijke aanstelling (7,9) significant hoger. Wat betreft het type instelling scoren medewerkers van AOC significant lager (7,1) en medewerkers van een vakinstellling significant hoger (7,5, P<0,05). Medewerkers van de grootteklasse 0-35 miljoen (7,6) en 106 miljoen en meer (7,5) scoren ook significant hoger.

Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate van binding die een medewerker ervaart met de mbo-instelling. Medewerkers die betrokken zijn, hebben hart voor hun instelling en vinden zichzelf bij de instelling en haar doelen passen. De betrokkenheid van het derde MO scoort een 7,4, waardoor in vergelijking met het tweede MO (score 7,3) een positieve significante stijging waarneembaar is.

De betrokkenheid van OBP medewerkers laat een score zien van een 7,7. De betrokkenheid van de OP medewerkers scoort een 7,3. Hiermee verschillen zij beiden significant positief en negatief ten opzichte van het sectorgemiddelde. Medewerkers met een dienstverband korter dan 2 jaar (7,9) en 2 tot 5 jaar (7,6) scoren significant hoger, terwijl dienstverbanden van 5 tot 10 jaar (7,2) en 10 tot 15 en 15 jaar en langer (beiden 7,3) significant lager scoren ten opzichte van het gemiddelde. Medewerkers in de leeftijdscategorie jonger dan 30 jaar (7,8) en 40 tot 50 jaar (7,5) scoren significant positiever, de groep 60 jaar en ouder (7,0) significant negatiever. Tijdelijke aanstellingen (8,0) hebben significant hogere scores vergeleken met vaste aanstellingen (7,3). De scores van AOC's (6,9) zijn significant lager en die bij vakinstellingen (7,8)) hoger. Daarnaast scoren medewerkers van de grootteklasse 0-35 miljoen (7,9) en 36-70 miljoen (7,3) significant hoger en lager.

Tevredenheid

Tevredenheid is het gevoel van welbevinden dat de medewerker door het werk ervaart. De medewerkerstevredenheid van de mbo-instellingen scoort een 7,4, waardoor in vergelijking met het tweede MO (score 7,3) een positief significante stijging waarneembaar is.

De tevredenheid van OBP medewerkers laat een score zien van een 7,6, dit is een positieve significante afwijking ten opzichte van het sectorgemiddelde (7,4). De betrokkenheid van de OP medewerkers scoort een 7,2, dit is een negatief significante afwijking ten opzichte van het sectorgemiddelde. Wat betreft medewerkerstevredenheid zijn er wederom significant positievere scores voor medewerkers met een dienstverband tot 2 jaar (7,7) en 2 tot 5 jaar (7,5, P<0,05) en lagere scores voor 5 tot 10 jaar (7,3) en 10 tot 15 jaar (7,3). Medewerkers jonger dan 30 jaar scoren significant hoger (7,6) en medewerkers ouder dan 60 jaar (7,2) significant lager dan het gemiddelde. Medewerkers met een tijdelijk contract (7,7) scoren hoger dan medewerkers met een vast contract (7,3) en verschillen beiden significant van het gemiddelde. Medewerkers van agrarische opleidingscentra scoren op dit vlak significant lager (6,7), medewerkers van vakinstellingen juist hoger (7,6). De grootteklassen tonen significante verschillen bij 0-35 miljoen (7,6), 36-70 miljoen (7,2) en 106 miljoen en meer (7,5).

© MBO Raad

Werkgeverschap
Goede werkgevers stellen hun medewerkers in staat om optimaal en op een prettige manier te presteren. In dit MO is het scoregemiddelde voor Werkgeverschap een 6,9. Dit is een significant hogere score dan in het vorige MO (6,8).

OBP (7,1) scoort op dit thema wederom significant hoger dan het gemiddelde en OP significant lager (6,8). Bij medewerkers met een dienstverband tot 2 jaar (7,2) en 2 tot 5 jaar (7,0) was het gemiddelde significant hoger, bij 5 tot 10 jaar (6,8) en 10 tot 15 jaar (6,8) juist significant lager. Medewerkers jonger dan 30 jaar (7,1) en 40 tot 50 jaar (7,0, $P<0,05$) scoorden significant hoger dan gemiddeld, medewerkers van 60 jaar of ouder (6,8) juist significant lager. Vaste medewerkers (6,8) scoorden significant lager dan gemiddeld, medewerkers met een tijdelijk contract (7,3) juist hoger. Ook bij dit thema scoorde AOC's significant lager (6,4) en vakinstellingen (7,1) significant hoger. Bij de grootteklassen 0-35 miljoen (7,2) en 106 miljoen en meer (7,0) werd het werkgeverschap significant hoger gewaardeerd, bij de klasse 36-70 miljoen (6,8) juist significant lager.

Algemeen
Samenvattend kan worden gesteld dat de drie thema's betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap binnen het derde MO positief significant stijgen ten opzichte van de scores in het tweede MO. Op het thema bevlogenheid is geen significant verschil meetbaar vergeleken met de vorige meting.

Daarnaast is er in het derde MO een verschil zichtbaar tussen OBP en OP medewerkers, namelijk: OBP medewerkers rapporteren, ten opzichte van het sectorgemiddelde, een positief significante afwijking op bovengenoemde thema's. De scores van OBP medewerkers wijkt juist significant positief af (behalve op bevlogenheid), in vergelijking met het sectorgemiddelde.

Verder zijn er ook duidelijke verschillen zichtbaar wanneer de medewerkers worden ingedeeld naar lengte dienstverband. De 'korte' dienstverbanden (korter dan 2 jaar, en 2 tot 5 jaar) scoren significant hoger vergeleken met het gemiddelde van dienstverbanden van 5 tot 10 jaar en 10 tot 15 jaar juist lager. Dienstverbanden van 15 jaar en langer scoren niet significant anders op de thema's, behalve een significant lagere score op betrokkenheid. AOC's scoren significant lager, terwijl de vakinstellingen significant hoger scoren op de vier thema's. Verder zijn er significant hogere scores van medewerkers uit de grootteklassen 0-35 miljoen op alle thema's. Voor de grootteklasse 106 miljoen en meer geldt dit ook, behalve voor het thema betrokkenheid. De grootteklasse 36-70 miljoen scoort juist significant lager op alle thema's, behalve bevlogenheid.

© MBO Raad

Resultaten onderwerpen

In de mbo-basismodule zijn verscheidene onderwerpen opgenomen, zodat de waardering omtrent onderwerpen als werkzaamheden, arbeidsomstandigheden, directe collega's, leidinggevende, de mbo-instelling, ontwikkelingsmogelijkheden en beloning zichtbaar wordt. Over het algeheel zijn een groot deel van de vragen (15/33) significant positiever beoordeeld in vergelijking met het vorige MO. Op één vraag na, bedroeg de stijging 0,1 punt. Daarnaast was er maar één stelling die significant lager wordt beoordeeld. Bij 17 vragen is er geen significant verschil gemeten.

Hieronder zullen de scores op de verschillende onderwerpen nader worden verklaard.

Algemene tevredenheid
De algemene tevredenheid over het werken bij de mbo-instelling (stelling 1a) scoort een 7,4. Dit is een significant verschil vergeleken met de 7,3 van vorige meting.

Werkzaamheden
De stellingen bij werkzaamheden gaan in op de inhoudelijke kant van het werk. Stelling 2a 'tevredenheid met werk' scoort een 7,4. Dit is een positief significant verschil vergeleken met de vorige meting waar een 7,3 werd gescoord. Bij stelling 2b, 'verantwoordelijkheid in werk', wordt een 7,8 gescoord. Dit is wederom een positief significant verschil vergeleken met 7,7 van de vorige meting. De 'kans om te doen waar medewerker goed in is', stelling 2e, scoort een 7,1. Dit is een positief significant verschil met het gemiddelde van de vorige meting toen de score 7,0 was. Tenslotte scoort stelling 2h 'medewerker is trots op zijn werk' een 7,9. Dit is een positief significant verschil van 0.1 vergeleken met het gemiddelde van de vorige meting.

Op stelling 2c (plezier in mijn werk, score 7,7), 2d (het gevoel een bijdrage te leveren, score 8,1), 2f (voortdurend verbeteren, score 8,1) en 2g (bereidheid iets extra's te doen, score 7,8) is er geen significant verschil gevonden.

Werkdruk
De stellingen die het onderwerp werkdruk behandelen gaan in op de ervaren werkdruk, de tijd die medewerkers krijgen om taken uit te voeren en de mate waarin het werk energie geeft. Stelling 3a meet de ervaren werkdruk van medewerkers, waar 52,5% van de medewerkers aangeeft de werkdruk als goed te ervaren. Een groep van 0,2% ervaart de werkdruk als veel te laag terwijl de werkdruk door 1,5% als te laag ervaren wordt. Hiertegenover staan 38,1% van de medewerkers die de werkdruk als te hoog ervaart en de groep van 7,7% die dit zelfs als veel te hoog ervaart. Dit betekent een lichte stijging van het percentage medewerkers dat de werkdruk als goed ervaart, en een lichte daling in het aandeel medewerkers dat de werkdruk als te hoog of veel te hoog ervaart. Dit verschil is echter niet significant.

Stelling 3b, ik heb voldoende tijd om mijn werk uit te voeren, krijgt net als bij het vorige MO een 5,2 en verschilt niet significant. Stelling 3c, mijn werk geeft mij energie, scoort in dit onderzoek een 6,7, en verschilt daarmee significant positief van de 6,6 van de vorige meting.

Directe collega's
De vragen over directe collega's gaan in op tevredenheid over collega's, de samenwerking van collega's binnen het team, of directe collega's elkaar kunnen aanspreken op elkaars gedrag en of directe collega's met hulp bij elkaar terecht kunnen. Stelling 4a (tevredenheid collega's, score 7,7) en stelling 4b (ervaring goede samenwerking in team, score 7,2) vertonen geen significant verschil.

Stelling 4c, als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag, scoort significant lager met een 6,7 versus een 6,9 in het vorige onderzoek. Dit is de enige stelling die significant lager scoort vergeleken met het vorige onderzoek. Op stelling 4d (als collega's mijn hulp nodig hebben kunnen

© MBO Raad

ze bij mij terecht) is een significant positieve stijging merkbaar van 8,5 in de vorige meting naar 8,6 in de huidige (P<0,05).

Direct leidinggevende
De direct leidinggevende is de leidinggevende waar medewerkers direct door worden aangestuurd en door worden beoordeeld. De vragen over de direct leidinggevende gaan over de mate van tevredenheid, de mate van motivatie door de leidinggevende en de mate van vertrouwen in de leidinggevende. Vraag 5a 'tevreden over leidinggevende' laat geen significant verschil zien met de vorige meting, score 7,2. De motivatie door de direct leidinggevende (vraag 5b) scoort gelijk aan de vorige meting met score 6,8. Vraag 5c 'vertrouwen in direct leidinggevende' scoort een 7,3. Samengevat is er ten opzichte van de vorige MO geen verschil.

Beloning
De vraag 'ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang' (6a) scoort gelijk aan de vorige meting een 5,9.

De mbo-instelling algemeen
Over de mbo-instelling zijn verscheidene vragen opgenomen met als onderwerpen: tevredenheid over de mbo-instelling, het trots zijn op de mbo-instelling, het gevoel gewaardeerd te worden door de mbo-instelling, achter de doelstellingen van de mbo-instelling staan en het gevoel te passen bij de mbo-instelling. Alle vijf de vragen laten een positief significante stijging zien vergeleken met de vorige meting. Vraag 7a 'tevreden over mbo-instelling' stijgt van 6,5 naar 6,6. Vraag 7b 'trots op de mbo-instelling' stijgt van 6,7 naar 6,9. Vraag 7c 'gevoel van waardering door mbo-instelling' stijgt van 6,1 naar 6,3 en vraag 7e 'gevoel bij mbo-instelling te passen' stijgt van 7,3 naar 7,4. Vraag 7d 'achter doelstellingen staan van mbo-instelling' stijgt van 7,2 naar 7,3, en stijgt hiermee significant (P<0,05).

Medewerkers vinden zich gemiddeld goed passen bij de mbo-instelling en staan achter de doelstellingen van de eigen mbo-instelling. Ook het gevoel van waardering vanuit het bedrijf richting de medewerker is gestegen, dit heeft geresulteerd in meer trotse en tevreden medewerkers.

Arbeidsomstandigheden
De vragen bij arbeidsomstandigheden gaan in op de omstandigheden waaronder medewerkers hun werk uitvoeren en de veiligheid op school. Vraag 8a 'omstandigheden waaronder gewerkt wordt' scoort een 6,0. Dit is een positief significant verschil van 0,1 met de vorige meting. De ervaren veiligheid van medewerkers (vraag 8b) scoort een 7,9, dit is een positief significant verschil van 0,1 vergeleken met de vorige meting.

Samenvattend kan worden gesteld dat de arbeidsomstandigheden van de medewerkers zijn verbeterd ten opzichte van de vorige meting.

Ontwikkelingsmogelijkheden
De vragen over ontwikkelingsmogelijkheden spelen in op de wil van medewerkers om te ontwikkelen, de mogelijkheid te krijgen om als medewerker door te kunnen groeien en voldoende aandacht en mogelijkheden te krijgen voor loopbaanontwikkeling. De wil om te ontwikkelen binnen het vakgebied (vraag 9d) scoort in het huidige MO een 7,9, er is geen verschil met de vorige meting. De vraag over de doorgroeimogelijkheden (vraag 9b) laat een positief significante stijging zien van 5,7 naar 5,8. Aandacht voor persoonlijke loopbaanontwikkeling (vraag 9c) laat geen significante stijging zien. Daarnaast blijkt de ervaren mogelijkheid om te ontwikkelen binnen de mbo-instelling (vraag 9a) met een 6,6 gelijk aan de vorige meting.

© MBO Raad

Samenvattend kan worden gesteld dat de medewerkers hun groeimogelijkheden als positief ervaren. Er is geen verschil meetbaar in de score omtrent aandacht voor persoonlijke loopbaanontwikkeling en wil om zichzelf te ontwikkelen.

Werken bij de mbo-instelling

De vragen onder het onderwerp werken bij de mbo-instelling gaan in op ondernomen actie tot ander werk en hoe lang medewerkers bij de mbo-instelling willen blijven werken. Vraag 10a vraagt naar de ondernomen actie tot ander werk, waarbij 81,2% aangeeft geen actie te hebben ondernomen. Daarnaast heeft 10,9% actie ondernomen binnen de mbo-instelling voor ander werk, en 11,2% heeft actie ondernomen buiten de mbo-instelling. In het vorige MO had 83,5% geen actie ondernomen, 10,3% had actie ondernomen binnen de mbo-instelling, en 8,6% had actie ondernomen buiten de mbo-instelling. Het verschil met de huidige meting is niet significant.

De vraag 10b ‘ik vind het leuk om de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling te blijven werken’ scoort een 8,0, deze score blijft gelijk ten opzichte van de vorige MO score.

Samenvattend: een groot deel van de medewerkers heeft geen actie ondernomen tot ander werk en medewerkers vinden het leuk om de komende jaren bij de betreffende mbo-instelling te blijven werken.

© MBO Raad

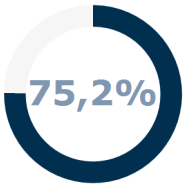
© MBO Raad

Respons

© MBO Raad

RESPONS

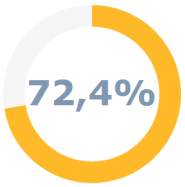
MBO-sector



MBO-sector

47.740 Verzonden

35.901 Ontvangen



Vorige meting

40.571 Verzonden

29.368 Ontvangen

	Verzonden	Ontvangen	%
MBO-sector	**47.740**	**35.901**	**75,2%**
OBP	16.928	12.858	76,0%
OP	25.575	19.165	74,9%

© MBO Raad

Scores op de vragen

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN

MBO-sector

		Huidige meting	Vorige meting
	n=	***35.901***	*29.368*
Algemene tevredenheid			
1a)	Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,3**
Werkzaamheden			
2a)	Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,3**
2b)	Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	**7,7**
2c)	Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	7,7
2d)	Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	8,1
2e)	Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	**7,0**
2f)	Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	8,1
2g)	Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	7,8
2h)	Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	**7,8**
Werkdruk			
3a)	*Ik vind mijn werkdruk (% Goed)*	***52,5***	*50,6*
	% Veel te laag	*0,2*	*0,2*
	% Te laag	*1,5*	*1,2*
	% Te hoog	*38,1*	*39,1*
	% Veel te hoog	*7,7*	*8,8*
3b)	Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	5,2
3c)	Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	**6,6**
Collega's			
4a)	Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	7,7
4b)	Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	7,2
4c)	Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	**6,9**
4d)	Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	8,5
Leidinggevende			
5a)	Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	7,2
5b)	Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	6,8
5c)	Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	7,3
Beloning			
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	5,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil

Relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN

MBO-sector

		Huidige meting	Vorige meting
	n=	**35.901**	29.368
De mbo-instelling			
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	**6,5**
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	**6,7**
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**6,1**
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	7,2
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	**7,3**
Arbeidsomstandigheden			
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	**5,9**
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**7,8**
Ontwikkelingsmogelijkheden			
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	6,6
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	**5,7**
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	6,0
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	7,9
Werken bij de mbo-instelling			
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	*83,5*
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	*10,3*
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	*8,6*
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

MBO-sector

		MBO-sector	OBP	OP
	n=	**35.901**	12.858	19.165
Algemene tevredenheid				
1a)	Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,6**	**7,2**
Werkzaamheden				
2a)	Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	7,4	7,3
2b)	Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	7,8	7,9
2c)	Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	**7,8**	**7,6**
2d)	Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	8,1	8,1
2e)	Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	7,2	**7,0**
2f)	Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	8,1	8,1
2g)	Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	**8,0**	**7,7**
2h)	Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	7,9	7,9
Werkdruk				
3a)	*Ik vind mijn werkdruk (% Goed)*	***52,5***	*65,6*	*44,4*
	% Veel te laag	*0,2*	*0,3*	*0,1*
	% Te laag	*1,5*	*2,6*	*0,6*
	% Te hoog	*38,1*	*27,3*	*45,2*
	% Veel te hoog	*7,7*	*4,1*	*9,7*
3b)	Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	**6,0**	**4,7**
3c)	Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	**6,9**	**6,6**
Collega's				
4a)	Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	**7,8**	7,7
4b)	Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	**7,4**	**7,1**
4c)	Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	**7,0**	**6,5**
4d)	Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	8,6	**8,5**
Leidinggevende				
5a)	Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	**7,3**	**7,1**
5b)	Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	**6,9**	**6,7**
5c)	Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	**7,4**	**7,2**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

MBO-sector

		MBO-sector	OBP	OP
	n=	***35.901***	*12.858*	*19.165*
Beloning				
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	**5,7**	**6,0**
De mbo-instelling				
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	**6,9**	**6,4**
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	**7,1**	**6,7**
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**6,5**	**6,1**
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	**7,4**	**7,1**
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	**7,6**	**7,3**
Arbeidsomstandigheden				
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	**6,6**	**5,7**
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**8,0**	7,8
Ontwikkelingsmogelijkheden				
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	6,5	6,5
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	5,7	5,8
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	6,0	**5,9**
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	**7,8**	**8,0**
Werken bij de mbo-instelling				
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	*81,8*	*80,8*
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	*11,0*	*10,5*
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	*10,1*	*12,2*
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	**8,1**	**7,8**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Geslacht

	MBO-sector	Man	Vrouw
n=	**35.901**	15.054	20.243
Algemene tevredenheid			
1a) Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	7,4	7,4
Werkzaamheden			
2a) Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	7,4	7,3
2b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	7,8	7,8
2c) Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	7,7	7,7
2d) Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	8,2	8,1
2e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	7,2	7,1
2f) Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	8,1	**8,2**
2g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	7,9	7,8
2h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	7,9	7,9
Werkdruk			
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	***52,5***	-	-
% Veel te laag	*0,2*	-	-
% Te laag	*1,5*	-	-
% Te hoog	*38,1*	-	-
% Veel te hoog	*7,7*	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	**5,3**	5,2
3c) Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	6,7	6,7
Collega's			
4a) Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	**7,6**	**7,8**
4b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	7,2	7,2
4c) Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	**6,8**	**6,6**
4d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	8,6	8,5
Leidinggevende			
5a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	7,2	7,2
5b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	6,7	6,8
5c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	7,3	7,3

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil
Relevant verschil
Geen relevant verschil
Zeer relevant verschil
Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Geslacht

		MBO-sector	Man	Vrouw
	n=	**35.901**	15.054	20.243
Beloning				
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	5,8	5,9
De mbo-instelling				
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	6,5	**6,7**
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	6,9	6,9
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**6,4**	6,3
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	7,3	7,3
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	7,4	7,4
Arbeidsomstandigheden				
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	**6,1**	6,0
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**8,0**	**7,8**
Ontwikkelingsmogelijkheden				
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	6,6	6,6
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	**5,7**	**5,9**
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	**5,9**	**6,1**
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	7,9	7,9
Werken bij de mbo-instelling				
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	-	-
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	-	-
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	-	-
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	**7,9**	8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Relevant verschil | Zeer relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Lengte dienstverband

	MBO-sector	Korter dan 2 jaar	2 tot 5 jaar	5 tot 10 jaar	10 tot 15 jaar	15 jaar en langer
n=	**35.901**	7.111	5.788	5.368	6.052	8.492
Algemene tevredenheid						
1a) Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,7**	7,5	**7,3**	**7,3**	7,3
Werkzaamheden						
2a) Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,5**	7,4	**7,2**	**7,3**	7,4
2b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	**7,9**	7,8	7,8	7,8	**7,9**
2c) Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	**8,1**	7,8	**7,5**	**7,5**	7,7
2d) Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	**8,2**	8,2	**8,0**	**8,0**	8,2
2e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	**7,4**	7,2	**7,0**	**7,0**	7,2
2f) Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	**8,4**	**8,2**	8,1	**8,0**	**8,0**
2g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	**8,0**	**7,9**	7,8	**7,7**	**7,7**
2h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	**8,1**	**8,0**	7,8	**7,8**	**7,8**
Werkdruk						
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	***52,5***	-	-	-	-	-
% Veel te laag	*0,2*	-	-	-	-	-
% Te laag	*1,5*	-	-	-	-	-
% Te hoog	*38,1*	-	-	-	-	-
% Veel te hoog	*7,7*	-	-	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	**5,6**	**5,0**	**5,0**	5,2	**5,4**
3c) Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	**7,2**	**6,8**	**6,5**	**6,6**	**6,6**
Collega's						
4a) Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	**8,0**	**7,6**	**7,6**	**7,6**	7,7
4b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	**7,3**	**7,1**	**7,1**	7,1	**7,3**
4c) Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	**6,9**	**6,6**	**6,6**	**6,5**	**6,8**
4d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	**8,7**	8,6	8,5	**8,5**	**8,5**
Leidinggevende						
5a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	**7,6**	7,2	**7,0**	**7,1**	**7,1**
5b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	**7,1**	6,8	**6,7**	**6,6**	6,7
5c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	**7,7**	7,4	**7,2**	**7,2**	**7,2**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Lengte dienstverband

		MBO-sector	Korter dan 2 jaar	2 tot 5 jaar	5 tot 10 jaar	tot 15 jaar	jaar en langer
	n=	**35.901**	7.111	5.788	5.368	6.052	8.492
Beloning							
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	**6,1**	**5,6**	**5,7**	5,8	**6,1**
De mbo-instelling							
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	**7,1**	**6,8**	**6,4**	**6,5**	**6,5**
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	**7,2**	**7,1**	**6,8**	**6,8**	**6,7**
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**6,9**	**6,4**	**6,1**	**6,1**	**6,1**
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	**7,5**	7,3	**7,2**	**7,2**	7,3
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	**7,7**	**7,5**	**7,3**	**7,3**	**7,3**
Arbeidsomstandigheden							
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	**6,4**	6,0	**5,8**	**5,9**	6,0
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**8,2**	7,9	**7,8**	**7,8**	**7,8**
Ontwikkelingsmogelijkheden							
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	**7,0**	**6,7**	**6,4**	**6,4**	6,6
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	**6,6**	**6,1**	**5,6**	**5,6**	**5,5**
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	**6,5**	**6,1**	**5,8**	**5,9**	**5,9**
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	**8,3**	**8,1**	7,9	**7,8**	**7,5**
Werken bij de mbo-instelling							
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	-	-	-	-	-
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	-	-	-	-	-
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	-	-	-	-	-
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	**8,5**	8,0	**7,7**	**7,8**	**7,8**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Leeftijd

	MBO-sector	Jonger dan 30 jaar	30 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 jaar of ouder
n=	**35.901**	2.739	6.302	7.826	10.818	5.817
Algemene tevredenheid						
1a) Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,6**	7,4	7,4	7,4	**7,2**
Werkzaamheden						
2a) Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	7,4	**7,3**	7,3	7,4	7,4
2b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	**7,9**	7,8	7,8	7,9	7,9
2c) Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	**7,9**	7,7	7,7	7,7	7,7
2d) Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	8,1	**8,0**	8,1	8,2	8,2
2e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	7,2	7,1	7,1	7,1	7,1
2f) Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	**8,3**	8,2	8,2	8,2	**7,9**
2g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	7,8	7,8	**7,9**	**7,9**	**7,6**
2h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	**8,0**	7,9	7,9	7,9	**7,8**
Werkdruk						
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	***52,5***	-	-	-	-	-
% Veel te laag	*0,2*	-	-	-	-	-
% Te laag	*1,5*	-	-	-	-	-
% Te hoog	*38,1*	-	-	-	-	-
% Veel te hoog	*7,7*	-	-	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	**5,4**	**5,0**	**5,1**	5,2	**5,6**
3c) Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	**6,9**	6,8	6,8	6,7	6,7
Collega's						
4a) Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	**7,9**	7,7	7,7	7,7	7,8
4b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	7,2	**7,0**	7,2	7,3	**7,4**
4c) Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	6,7	**6,5**	6,7	6,8	**6,9**
4d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	**8,7**	8,6	8,5	8,5	**8,5**
Leidinggevende						
5a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	**7,5**	**7,3**	7,2	7,2	**7,1**
5b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	**7,1**	**6,9**	6,8	6,8	**6,6**
5c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	**7,6**	7,4	7,3	7,3	**7,2**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Leeftijd

		MBO-sector	Jonger dan 30 jaar	30 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 jaar of ouder
	n=	**35.901**	2.739	6.302	7.826	10.818	5.817
Beloning							
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	5,9	**5,7**	**5,8**	6,0	**6,2**
De mbo-instelling							
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	**7,0**	**6,7**	**6,7**	6,5	**6,3**
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	**7,2**	6,9	**7,0**	6,9	**6,6**
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**6,6**	6,3	6,3	6,3	**6,1**
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	**7,4**	**7,2**	7,3	7,3	**7,1**
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	**7,7**	7,4	**7,5**	7,4	**7,1**
Arbeidsomstandigheden							
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	**6,3**	6,0	6,0	6,0	6,1
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**8,2**	**8,0**	7,9	**7,8**	**7,8**
Ontwikkelingsmogelijkheden							
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	**7,0**	6,6	6,5	6,6	6,6
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	**6,7**	**6,2**	5,9	**5,6**	**5,4**
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	**6,5**	**6,2**	6,1	5,9	**5,8**
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	**8,4**	**8,2**	**8,0**	**7,8**	**7,3**
Werken bij de mbo-instelling							
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	-	-	-	-	-
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	-	-	-	-	-
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	-	-	-	-	-
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	**8,3**	8,0	8,0	8,0	**7,5**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Vast/Tijdelijk

	MBO-sector	Tijdelijk	Vast
n=	**35.901**	5.754	27.856
Algemene tevredenheid			
1a) Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,7**	**7,3**
Werkzaamheden			
2a) Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,6**	7,3
2b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	**8,0**	7,8
2c) Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	**8,2**	**7,6**
2d) Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	**8,3**	8,1
2e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	**7,4**	7,1
2f) Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	**8,4**	8,1
2g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	**8,1**	7,8
2h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	**8,2**	**7,8**
Werkdruk			
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	***52,5***	-	-
% Veel te laag	*0,2*	-	-
% Te laag	*1,5*	-	-
% Te hoog	*38,1*	-	-
% Veel te hoog	*7,7*	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	**5,6**	5,2
3c) Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	**7,3**	**6,6**
Collega's			
4a) Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	**8,0**	**7,6**
4b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	**7,4**	7,2
4c) Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	**7,0**	**6,6**
4d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	**8,7**	**8,5**
Leidinggevende			
5a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	**7,6**	**7,1**
5b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	**7,2**	**6,7**
5c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	**7,7**	**7,2**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Vast/Tijdelijk

		MBO-sector	Tijdelijk	Vast
	n=	**35.901**	5.754	27.856
Beloning				
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	**6,2**	**5,8**
De mbo-instelling				
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	**7,1**	**6,5**
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	**7,3**	**6,8**
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**6,9**	**6,2**
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	**7,5**	**7,2**
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	**7,7**	**7,3**
Arbeidsomstandigheden				
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	**6,5**	**5,9**
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**8,2**	**7,8**
Ontwikkelingsmogelijkheden				
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	**7,0**	**6,5**
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	**6,7**	**5,7**
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	**6,5**	**5,9**
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	**8,4**	**7,8**
Werken bij de mbo-instelling				
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	-	-
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	-	-
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	-	-
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	**8,6**	**7,8**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Type instelling

	MBO-sector	AOC	ROC	Vakinstelling
n=	**35.901**	1.218	33.023	1.660
Algemene tevredenheid				
1a) Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	**6,7**	7,4	**7,6**
Werkzaamheden				
2a) Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,0**	7,4	7,4
2b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	**7,6**	7,9	7,8
2c) Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	**7,4**	7,7	**7,9**
2d) Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	**7,9**	8,1	8,2
2e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	**6,6**	7,1	7,2
2f) Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	8,0	8,1	8,2
2g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	**7,7**	7,8	**8,1**
2h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	**7,6**	7,9	**8,0**
Werkdruk				
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	***52,5***	-	-	-
% Veel te laag	*0,2*	-	-	-
% Te laag	*1,5*	-	-	-
% Te hoog	*38,1*	-	-	-
% Veel te hoog	*7,7*	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	**4,7**	5,3	5,3
3c) Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	**6,2**	6,8	6,8
Collega's				
4a) Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	7,7	7,7	7,7
4b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	7,2	7,2	7,1
4c) Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	6,8	6,7	**6,9**
4d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	8,5	8,6	8,6
Leidinggevende				
5a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	**6,9**	7,2	7,1
5b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	**6,4**	6,8	6,7
5c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	**7,1**	7,3	7,3

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil

Relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Type instelling

		MBO-sector	AOC	ROC	Vakinstelling
	n=	**35.901**	1.218	33.023	1.660
Beloning					
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	**5,6**	5,9	6,0
De mbo-instelling					
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	**5,5**	6,6	6,6
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	**6,5**	6,9	**7,7**
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**5,8**	6,3	**6,7**
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	7,2	7,3	7,3
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	**7,1**	7,4	**7,9**
Arbeidsomstandigheden					
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	5,9	6,0	**6,3**
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**7,7**	7,9	**8,1**
Ontwikkelingsmogelijkheden					
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	**6,0**	6,6	**6,8**
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	**5,0**	5,8	6,0
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	**5,5**	6,0	6,0
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	7,8	7,9	**8,1**
Werken bij de mbo-instelling					
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	-	-	-
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	-	-	-
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	-	-	-
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	**7,5**	8,0	**8,2**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil
Relevant verschil
Geen relevant verschil
Zeer relevant verschil
Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Grootteklasse

	MBO-sector	0 – 35 miljoen	36 – 70 miljoen	71 – 105 miljoen	106 miljoen en meer
n=	**35.901**	2.310	4.910	11.046	16.844
Algemene tevredenheid					
1a) Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling	**7,4**	**7,6**	**7,2**	7,4	**7,5**
Werkzaamheden					
2a) Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling	**7,4**	7,4	**7,2**	7,4	7,4
2b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	**7,8**	7,9	7,8	7,8	**7,9**
2c) Ik heb plezier in mijn werk	**7,7**	**7,9**	7,6	7,7	7,7
2d) Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	**8,1**	**8,2**	8,1	8,1	8,2
2e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	**7,1**	7,2	7,1	7,1	**7,2**
2f) Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren	**8,1**	**8,3**	8,1	8,1	8,2
2g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	**7,8**	**8,1**	7,8	7,8	7,8
2h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	**7,9**	**8,1**	7,8	7,8	7,9
Werkdruk					
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	***52,5***	-	-	-	-
% Veel te laag	*0,2*	-	-	-	-
% Te laag	*1,5*	-	-	-	-
% Te hoog	*38,1*	-	-	-	-
% Veel te hoog	*7,7*	-	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	**5,2**	5,3	5,2	5,3	5,3
3c) Mijn werk geeft mij energie	**6,7**	**6,9**	6,7	6,7	**6,8**
Collega's					
4a) Ik ben tevreden over mijn collega's	**7,7**	7,8	7,7	7,7	7,7
4b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	**7,2**	7,2	7,2	7,1	7,2
4c) Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	**6,7**	**6,8**	6,8	**6,6**	6,7
4d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	**8,6**	8,6	8,5	8,5	8,6
Leidinggevende					
5a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	**7,2**	7,3	7,2	**7,1**	**7,3**
5b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	**6,8**	6,8	6,7	6,7	6,8
5c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	**7,3**	7,4	7,3	**7,2**	**7,4**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector - Grootteklasse

		MBO-sector	0 – 35 miljoen	36 – 70 miljoen	71 – 105 miljoen	106 miljoen en meer
	n=	***35.901***	*2.310*	*4.910*	*11.046*	*16.844*
Beloning						
6a)	Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	**5,9**	**6,1**	5,9	**5,8**	5,9
De mbo-instelling						
7a)	Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	**6,6**	**6,8**	**6,3**	6,6	**6,8**
7b)	Ik ben trots op de mbo-instelling	**6,9**	**7,8**	**6,7**	**6,8**	7,0
7c)	Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling	**6,3**	**6,7**	6,2	**6,2**	**6,4**
7d)	Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	**7,3**	**7,4**	7,3	7,3	7,3
7e)	Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	**7,4**	**7,9**	**7,3**	7,4	7,4
Arbeidsomstandigheden						
8a)	De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed	**6,0**	**6,2**	6,1	**5,9**	**6,1**
8b)	Ik voel me veilig op mijn werk	**7,9**	**8,0**	7,8	7,9	7,9
Ontwikkelingsmogelijkheden						
9a)	De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen	**6,6**	6,6	**6,5**	6,6	6,6
9b)	Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien	**5,8**	5,7	**5,5**	5,7	**6,0**
9c)	Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	**6,0**	6,0	**5,8**	6,0	**6,2**
9d)	Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	**7,9**	**8,1**	7,9	**7,8**	**8,0**
Werken bij de mbo-instelling						
10a)	*Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)*	***81,2***	-	-	-	-
	% Ja, binnen de mbo-instelling	*10,9*	-	-	-	-
	% Ja, buiten de mbo-instelling	*11,2*	-	-	-	-
10b)	Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	**8,0**	**8,2**	**7,8**	8,0	8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

Zeer relevant verschil | Relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

© MBO Raad

Scores op de thema’s

© MBO Raad

Korte uitleg thema's:

Hieronder lees je wat wij precies onder de verschillende thema's verstaan. De definities die wij volgen vloeien voort uit wetenschappelijk literatuuronderzoek, data-analyses en jarenlange praktijkervaring. Vervolgens vertalen wij deze inzichten naar een concrete en beknopte vragenset die op een praktische manier inzicht geeft in het specifieke thema.



Bevlogenheid

Bevlogenheid is de mate van bezieling die medewerkers ervaren in het werk. Bevlogen medewerkers krijgen energie van hun werk, zijn trots op het werk dat ze doen en ervaren hun werk als zinvol.



Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate waarin medewerkers zich verbonden voelen met de organisatie. Medewerkers die betrokken zijn, vinden zichzelf bij de organisatie passen, staan achter de doelstellingen van de organisatie én vinden het leuk om bij de organisatie te blijven werken.



Tevredenheid

Medewerkertevredenheid kan worden uitgelegd als het gevoel van welbevinden dat de medewerker door het werk ervaart. Een medewerker is tevreden als het werk en de werkomgeving (de organisatie) tegemoetkomt aan wat hij wil, verlangt of waardeert.



Werkgeverschap

Organisaties die werken aan goed werkgeverschap, stellen hun medewerkers in staat om optimaal en op een prettige manier te presteren. Er zijn verschillende elementen die het presteren van medewerkers positief beïnvloeden: Trots zijn op de organisatie, blij zijn met werk dat je doet, achter de doelen van de organisatie staan, waardering voelen, en de kans krijgen om te doen waar je goed in bent. Organisaties die hier actief aandacht aan besteden, zien een hogere medewerkersproductiviteit en worden tegelijk gewaardeerd als goede werkgevers.

© MBO Raad

SCORES OP DE THEMA'S

MBO-sector

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO-sector (n=35901)	*7,4*	*7,4*	*7,4*	*6,9*
Let op: als een score kleurt, doet MBO Branche het beter of slechter op dat punt dan de vorige meting of de benchmark				
Vorige meting (n=29368)	7,4	**7,3**	**7,3**	**6,8**
MBO-sector (n=35901)	*7,4*	*7,4*	*7,4*	*6,9*
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche				
OBP (n=12858)	**7,5**	**7,7**	**7,6**	**7,1**
OP (n=19165)	7,4	**7,3**	**7,2**	**6,8**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

Zeer relevant verschil
Relevant verschil
Geen relevant verschil
Zeer relevant verschil
Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE THEMA'S: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO-sector (n=35901)	*7,4*	*7,4*	*7,4*	*6,9*

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche

Geslacht				
Man (n=15054)	7,5	7,4	7,4	6,9
Vrouw (n=20243)	7,4	7,5	7,4	6,9
Lengte dienstverband				
Korter dan 2 jaar (n=7111)	**7,8**	**7,9**	**7,7**	**7,2**
2 tot 5 jaar (n=5788)	**7,5**	**7,6**	7,5	**7,0**
5 tot 10 jaar (n=5368)	**7,3**	**7,2**	**7,3**	**6,8**
10 tot 15 jaar (n=6052)	**7,3**	**7,3**	**7,3**	**6,8**
15 jaar en langer (n=8492)	7,4	**7,3**	7,3	6,9
Leeftijd				
Jonger dan 30 jaar (n=2739)	**7,6**	**7,8**	**7,6**	**7,1**
30 tot 40 jaar (n=6302)	7,4	7,5	7,4	6,9
40 tot 50 jaar (n=7826)	7,5	**7,5**	7,4	7,0
50 tot 60 jaar (n=10818)	7,4	7,4	7,4	6,9
60 jaar of ouder (n=5817)	7,4	**7,0**	**7,2**	**6,8**
Vast/Tijdelijk				
Tijdelijk (n=5754)	**7,9**	**8,0**	**7,7**	**7,3**
Vast (n=27856)	7,4	**7,3**	**7,3**	**6,8**
Type instelling				
AOC (n=1218)	**7,1**	**6,9**	**6,7**	**6,4**
ROC (n=33023)	7,5	7,4	7,4	6,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

Zeer relevant verschil | Geen relevant verschil | Zeer relevant verschil

Relevant verschil | Relevant verschil

© MBO Raad

SCORES OP DE THEMA'S: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABELEN

MBO-sector

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO-sector (n=35901)	*7,4*	*7,4*	*7,4*	*6,9*

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche

Type instelling				
Vakinstelling (n=1660)	7,5	**7,8**	**7,6**	**7,1**

Grootteklasse				
0 – 35 miljoen (n=2310)	**7,6**	**7,9**	**7,6**	**7,2**
36 – 70 miljoen (n=4910)	7,4	**7,3**	**7,2**	**6,8**
71 – 105 miljoen (n=11046)	7,4	7,4	7,4	6,9
106 miljoen en meer (n=16844)	**7,5**	7,5	**7,5**	**7,0**

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

Zeer relevant verschil
Relevant verschil
Geen relevant verschil
Zeer relevant verschil
Relevant verschil

© MBO Raad

© MBO Raad

Verdeling van de antwoorden

© MBO Raad

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO-sector

1a) Ik ben tevreden over het werken bij de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero[1]
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	6.934	19,3%	19,6%
Standaard deviatie	1,94	Mee eens	7,50	22.578	62,9%	63,8%
N	35402	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.768	10,5%	10,6%
		Mee oneens	2,50	1.677	4,7%	4,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	445	1,2%	1,3%
		Geen antwoord	-	499	1,4%	0%

2a) Ik ben tevreden over mijn werk bij de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	6.348	17,7%	17,8%
Standaard deviatie	1,87	Mee eens	7,50	23.173	64,5%	65,0%
N	35677	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.145	11,5%	11,6%
		Mee oneens	2,50	1.712	4,8%	4,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	299	0,8%	0,8%
		Geen antwoord	-	224	0,6%	0%

2b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,8	Helemaal mee eens	10,00	10.834	30,2%	30,4%
Standaard deviatie	1,89	Mee eens	7,50	20.611	57,4%	57,8%
N	35662	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.718	7,6%	7,6%
		Mee oneens	2,50	1.201	3,3%	3,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	298	0,8%	0,8%
		Geen antwoord	-	239	0,7%	0%

2c) Ik heb plezier in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Helemaal mee eens	10,00	10.052	28,0%	28,2%
Standaard deviatie	1,92	Mee eens	7,50	20.424	56,9%	57,2%
N	35702	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.740	10,4%	10,5%
		Mee oneens	2,50	1.188	3,3%	3,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	298	0,8%	0,8%
		Geen antwoord	-	199	0,6%	0%

2d) Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,1	Helemaal mee eens	10,00	12.444	34,7%	34,9%
Standaard deviatie	1,63	Mee eens	7,50	20.493	57,1%	57,4%
N	35693	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.161	6,0%	6,1%
		Mee oneens	2,50	498	1,4%	1,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	97	0,3%	0,3%
		Geen antwoord	-	208	0,6%	0%

[1]Het non-zero percentage geeft weer hoe de verdeling is van de antwoorden tussen alle respondenten die een antwoord hebben gegeven op de vraag. De respondenten die geen antwoord hebben gegeven, zijn hierin dus niet meegenomen.

© MBO Raad

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO-sector

2e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	7.517	20,9%	21,3%
Standaard deviatie	2,27	Mee eens	7,50	18.914	52,7%	53,6%
N	35284	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.599	15,6%	15,9%
		Mee oneens	2,50	2.481	6,9%	7,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	773	2,2%	2,2%
		Geen antwoord	-	617	1,7%	0%

2f) Ik probeer mijzelf voortdurend te verbeteren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,1	Helemaal mee eens	10,00	11.629	32,4%	33,5%
Standaard deviatie	1,52	Mee eens	7,50	20.739	57,8%	59,7%
N	34747	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.076	5,8%	6,0%
		Mee oneens	2,50	254	0,7%	0,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	49	0,1%	0,1%
		Geen antwoord	-	1154	3,2%	0%

2g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,8	Helemaal mee eens	10,00	10.052	28,0%	29,1%
Standaard deviatie	1,75	Mee eens	7,50	20.020	55,8%	57,9%
N	34590	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.798	10,6%	11,0%
		Mee oneens	2,50	559	1,6%	1,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	161	0,4%	0,5%
		Geen antwoord	-	1311	3,7%	0%

2h) Ik ben trots op het werk dat ik doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,9	Helemaal mee eens	10,00	11.265	31,4%	31,9%
Standaard deviatie	1,82	Mee eens	7,50	19.517	54,4%	55,2%
N	35327	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.594	10,0%	10,2%
		Mee oneens	2,50	749	2,1%	2,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	202	0,6%	0,6%
		Geen antwoord	-	574	1,6%	0%

3a) Ik vind mijn werkdruk

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	52,5%	Veel te laag	-	61	0,2%	0,2%
Standaard deviatie	-	Te laag	-	525	1,5%	1,5%
N	35449	Goed	-	18.623	51,9%	52,5%
		Te hoog	-	13.517	37,7%	38,1%
		Veel te hoog	-	2.723	7,6%	7,7%
		Geen antwoord	-	452	1,3%	0%

© MBO Raad

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO-sector

3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,2	Helemaal mee eens	10,00	2.017	5,6%	5,8%
Standaard deviatie	2,66	Mee eens	7,50	12.835	35,8%	36,9%
N	34743	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	9.035	25,2%	26,0%
		Mee oneens	2,50	8.197	22,8%	23,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	2.659	7,4%	7,7%
		Geen antwoord	-	1158	3,2%	0%

3c) Mijn werk geeft mij energie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,7	Helemaal mee eens	10,00	4.863	13,5%	13,7%
Standaard deviatie	2,19	Mee eens	7,50	19.060	53,1%	53,8%
N	35399	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.026	22,4%	22,7%
		Mee oneens	2,50	2.693	7,5%	7,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	757	2,1%	2,1%
		Geen antwoord	-	502	1,4%	0%

4a) Ik ben tevreden over mijn collega's

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Helemaal mee eens	10,00	9.558	26,6%	27,8%
Standaard deviatie	1,86	Mee eens	7,50	19.696	54,9%	57,3%
N	34391	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.943	11,0%	11,5%
		Mee oneens	2,50	1.000	2,8%	2,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	194	0,5%	0,6%
		Geen antwoord	-	1510	4,2%	0%

4b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,2	Helemaal mee eens	10,00	7.677	21,4%	21,7%
Standaard deviatie	2,17	Mee eens	7,50	18.872	52,6%	53,4%
N	35351	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.115	17,0%	17,3%
		Mee oneens	2,50	2.157	6,0%	6,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	530	1,5%	1,5%
		Geen antwoord	-	550	1,5%	0%

4c) Als collega's spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,7	Helemaal mee eens	10,00	5.260	14,7%	14,9%
Standaard deviatie	2,24	Mee eens	7,50	18.026	50,2%	51,2%
N	35223	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.225	22,9%	23,4%
		Mee oneens	2,50	3.003	8,4%	8,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	709	2,0%	2,0%
		Geen antwoord	-	678	1,9%	0%

© MBO Raad

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO-sector

4d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,6	Helemaal mee eens	10,00	15.630	43,5%	44,0%
Standaard deviatie	1,34	Mee eens	7,50	19.297	53,8%	54,4%
N	35496	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	488	1,4%	1,4%
		Mee oneens	2,50	63	0,2%	0,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	18	0,1%	0,1%
		Geen antwoord	-	405	1,1%	0%

5a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,2	Helemaal mee eens	10,00	8.014	22,3%	23,6%
Standaard deviatie	2,31	Mee eens	7,50	17.616	49,1%	52,0%
N	33900	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.304	14,8%	15,6%
		Mee oneens	2,50	2.092	5,8%	6,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	874	2,4%	2,6%
		Geen antwoord	-	2001	5,6%	0%

5b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,8	Helemaal mee eens	10,00	6.873	19,1%	19,8%
Standaard deviatie	2,44	Mee eens	7,50	15.872	44,2%	45,8%
N	34661	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.021	22,3%	23,1%
		Mee oneens	2,50	2.790	7,8%	8,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.105	3,1%	3,2%
		Geen antwoord	-	1240	3,5%	0%

5c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	9.266	25,8%	26,5%
Standaard deviatie	2,34	Mee eens	7,50	17.797	49,6%	50,9%
N	34981	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.006	13,9%	14,3%
		Mee oneens	2,50	1.933	5,4%	5,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	979	2,7%	2,8%
		Geen antwoord	-	920	2,6%	0%

6a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,9	Helemaal mee eens	10,00	2.248	6,3%	7,0%
Standaard deviatie	2,49	Mee eens	7,50	15.555	43,3%	48,1%
N	32320	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.784	21,7%	24,1%
		Mee oneens	2,50	5.049	14,1%	15,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.684	4,7%	5,2%
		Geen antwoord	-	3581	10,0%	0%

© MBO Raad

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO-sector

7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,6	Helemaal mee eens	10,00	3.736	10,4%	10,5%
Standaard deviatie	2,20	Mee eens	7,50	20.137	56,1%	56,7%
N	35484	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.426	20,7%	20,9%
		Mee oneens	2,50	3.355	9,3%	9,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	830	2,3%	2,3%
		Geen antwoord	-	417	1,2%	0%

7b) Ik ben trots op de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,9	Helemaal mee eens	10,00	5.612	15,6%	15,9%
Standaard deviatie	2,09	Mee eens	7,50	18.636	51,9%	52,8%
N	35267	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.551	23,8%	24,2%
		Mee oneens	2,50	1.950	5,4%	5,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	518	1,4%	1,5%
		Geen antwoord	-	634	1,8%	0%

7c) Ik voel dat ik gewaardeerd word door de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	3.878	10,8%	11,0%
Standaard deviatie	2,38	Mee eens	7,50	16.705	46,5%	47,5%
N	35156	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	9.476	26,4%	27,0%
		Mee oneens	2,50	3.840	10,7%	10,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.257	3,5%	3,6%
		Geen antwoord	-	745	2,1%	0%

7d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	5.395	15,0%	15,5%
Standaard deviatie	1,73	Mee eens	7,50	21.826	60,8%	62,9%
N	34722	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.468	18,0%	18,6%
		Mee oneens	2,50	841	2,3%	2,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	192	0,5%	0,6%
		Geen antwoord	-	1179	3,3%	0%

7e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	7.302	20,3%	20,6%
Standaard deviatie	1,87	Mee eens	7,50	21.132	58,9%	59,7%
N	35422	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.619	15,7%	15,9%
		Mee oneens	2,50	1.090	3,0%	3,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	279	0,8%	0,8%
		Geen antwoord	-	479	1,3%	0%

© MBO Raad

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO-sector

8a) De omstandigheden waaronder ik mijn werk doe (werkplek, klimaat, veiligheid), zijn goed

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,0	Helemaal mee eens	10,00	3.138	8,7%	9,1%
Standaard deviatie	2,53	Mee eens	7,50	16.697	46,5%	48,4%
N	34463	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.615	21,2%	22,1%
		Mee oneens	2,50	5.324	14,8%	15,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.689	4,7%	4,9%
		Geen antwoord	-	1438	4,0%	0%

8b) Ik voel me veilig op mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,9	Helemaal mee eens	10,00	10.920	30,4%	31,3%
Standaard deviatie	1,88	Mee eens	7,50	20.130	56,1%	57,7%
N	34862	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.426	6,8%	7,0%
		Mee oneens	2,50	1.046	2,9%	3,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	340	0,9%	1,0%
		Geen antwoord	-	1039	2,9%	0%

9a) De mbo-instelling biedt mij voldoende mogelijkheden om me verder te ontwikkelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,6	Helemaal mee eens	10,00	4.336	12,1%	13,0%
Standaard deviatie	2,33	Mee eens	7,50	17.539	48,9%	52,5%
N	33407	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.306	20,4%	21,9%
		Mee oneens	2,50	3.196	8,9%	9,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.030	2,9%	3,1%
		Geen antwoord	-	2494	6,9%	0%

9b) Binnen de mbo-instelling heb ik de mogelijkheid om door te groeien

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,8	Helemaal mee eens	10,00	3.065	8,5%	9,2%
Standaard deviatie	2,52	Mee eens	7,50	13.085	36,4%	39,1%
N	33481	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	10.762	30,0%	32,1%
		Mee oneens	2,50	4.731	13,2%	14,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.838	5,1%	5,5%
		Geen antwoord	-	2420	6,7%	0%

9c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,0	Helemaal mee eens	10,00	3.119	8,7%	9,4%
Standaard deviatie	2,47	Mee eens	7,50	14.683	40,9%	44,1%
N	33288	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	9.521	26,5%	28,6%
		Mee oneens	2,50	4.395	12,2%	13,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.570	4,4%	4,7%
		Geen antwoord	-	2613	7,3%	0%

© MBO Raad

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO-sector

9d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,9	Helemaal mee eens	10,00	10.551	29,4%	30,5%
Standaard deviatie	1,71	Mee eens	7,50	19.902	55,4%	57,6%
N	34547	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.470	9,7%	10,0%
		Mee oneens	2,50	492	1,4%	1,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	132	0,4%	0,4%
		Geen antwoord	-	1354	3,8%	0%

10a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	81,2%	Nee	-	28.272	78,7%	81,2%
Standaard deviatie	-	Ja, binnen de mbo-instelling	-	3.798	10,6%	10,9%
N	34835	Ja, buiten de mbo-instelling	-	3.893	10,8%	11,2%
		Geen antwoord	-	1066	3,0%	0%

10b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,0	Helemaal mee eens	10,00	13.720	38,2%	39,2%
Standaard deviatie	2,05	Mee eens	7,50	15.466	43,1%	44,2%
N	34974	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.645	12,9%	13,3%
		Mee oneens	2,50	789	2,2%	2,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	354	1,0%	1,0%
		Geen antwoord	-	927	2,6%	0%

© MBO Raad